

## **\*\*Appendice « A »**

### **LP - Groupe Praticien du droit Taux de rémunération annuels (UIN 21400 et 21401) (en dollars)**

#### **Légende**

- \$) En vigueur à compter du 10 mai 2021
- W) En vigueur à compter du 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique
- A) En vigueur à compter du 10 mai 2022
- X) En vigueur à compter du 10 mai 2022 - Rajustement salarial
- B) En vigueur à compter du 10 mai 2023
- Y) En vigueur à compter du 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales
- C) En vigueur à compter du 10 mai 2024
- Z) En vigueur à compter du 10 mai 2024 - Rajustement salarial
- D) En vigueur à compter du 10 mai 2025

#### **I : Toutes les régions sauf Toronto (UIN 21400)**

##### **LP-00 (échelons 1 à 6)**

<b>En vigueur</b>	<b>Échelon 1</b>	<b>Échelon 2</b>	<b>Échelon 3</b>	<b>Échelon 4</b>	<b>Échelon 5</b>	<b>Échelon 6</b>
<b>\$) 10 mai 2021</b>	41 565	43 518	45 566	47 707	49 949	52 295
<b>W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique</b>	41 565	43 518	45 566	47 707	49 949	52 295
<b>A) 10 mai 2022</b>	43 020	45 041	47 161	49 377	51 697	54 125
<b>X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial</b>	43 558	45 604	47 751	49 994	52 343	54 802
<b>B) 10 mai 2023</b>	44 865	46 972	49 184	51 494	53 913	56 446
<b>Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales</b>	45 089	47 207	49 430	51 751	54 183	56 728
<b>C) 10 mai 2024</b>	45 991	48 151	50 419	52 786	55 267	57 863
<b>Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial</b>	46 106	48 271	50 545	52 918	55 405	58 008
<b>D) 10 mai 2025</b>	47 028	49 236	51 556	53 976	56 513	59 168

##### **LP-00 (échelons 7 à 12)**

<b>En vigueur</b>	<b>Échelon 7</b>	<b>Échelon 8</b>	<b>Échelon 9</b>	<b>Échelon 10</b>	<b>Échelon 11</b>	<b>Échelon 12</b>
<b>\$) 10 mai 2021</b>	54 754	57 328	60 021	62 843	65 795	68 889
<b>W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique</b>	54 754	57 328	60 021	62 843	65 795	68 889
<b>A) 10 mai 2022</b>	56 670	59 334	62 122	65 043	68 098	71 300
<b>X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial</b>	57 378	60 076	62 899	65 856	68 949	72 191
<b>B) 10 mai 2023</b>	59 099	61 878	64 786	67 832	71 017	74 357

<b>Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales</b>	59 394	62 187	65 110	68 171	71 372	74 729
<b>C) 10 mai 2024</b>	60 582	63 431	66 412	69 534	72 799	76 224
<b>Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial</b>	60 733	63 590	66 578	69 708	72 981	76 415
<b>D) 10 mai 2025</b>	61 948	64 862	67 910	71 102	74 441	77 943

#### LP-00 (échelons 13 à 18)

En vigueur	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
<b>§) 10 mai 2021</b>	72 126	75 516	79 065	82 783	86 673	90 745
<b>W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique</b>	72 126	75 516	79 065	82 783	86 673	90 745
<b>A) 10 mai 2022</b>	74 650	78 159	81 832	85 680	89 707	93 921
<b>X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial</b>	75 583	79 136	82 855	86 751	90 828	95 095
<b>B) 10 mai 2023</b>	77 850	81 510	85 341	89 354	93 553	97 948
<b>Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales</b>	78 239	81 918	85 768	89 801	94 021	98 438
<b>C) 10 mai 2024</b>	79 804	83 556	87 483	91 597	95 901	100 407
<b>Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial</b>	80 004	83 765	87 702	91 826	96 141	100 658
<b>D) 10 mai 2025</b>	81 604	85 440	89 456	93 663	98 064	102 671

#### LP-01 (échelons 1 à 6)

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
<b>§) 10 mai 2021</b>	82 430	86 306	90 362	94 610	99 056	103 710
<b>W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique</b>	82 430	86 306	90 362	94 610	99 056	103 710
<b>A) 10 mai 2022</b>	85 315	89 327	93 525	97 921	102 523	107 340
<b>X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial</b>	86 381	90 444	94 694	99 145	103 805	108 682
<b>B) 10 mai 2023</b>	88 972	93 157	97 535	102 119	106 919	111 942
<b>Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales</b>	89 417	93 623	98 023	102 630	107 454	112 502
<b>C) 10 mai 2024</b>	91 205	95 495	99 983	104 683	109 603	114 752
<b>Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial</b>	91 433	95 734	100 233	104 945	109 877	115 039
<b>D) 10 mai 2025</b>	93 262	97 649	102 238	107 044	112 075	117 340

**LP-01 (échelons 7 et 8)**

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8
§) 10 mai 2021	108 585	113 687
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	108 585	113 687
A) 10 mai 2022	112 385	117 666
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	113 790	119 137
B) 10 mai 2023	117 204	122 711
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	117 790	123 325
C) 10 mai 2024	120 146	125 792
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	120 446	126 106
D) 10 mai 2025	122 855	128 628

**LP-02 (échelons 1 à 6)**

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
§) 10 mai 2021	114 884	120 283	125 936	131 854	138 053	144 541
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	115 237	120 652	126 322	132 261	138 476	144 984
A) 10 mai 2022	119 270	124 875	130 743	136 890	143 323	150 058
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	120 761	126 436	132 377	138 601	145 115	151 934
B) 10 mai 2023	124 384	130 229	136 348	142 759	149 468	156 492
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	125 006	130 880	137 030	143 473	150 215	157 274
C) 10 mai 2024	127 506	133 498	139 771	146 342	153 219	160 419
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	127 825	133 832	140 120	146 708	153 602	160 820
D) 10 mai 2025	130 382	136 509	142 922	149 642	156 674	164 036

**LP-02 (échelons 7 et 11)**

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11
§) 10 mai 2021	151 333	158 449	-	-	-
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	151 799	158 933	166 405	174 224	182 413
A) 10 mai 2022	157 112	164 496	172 229	180 322	188 797
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	159 076	166 552	174 382	182 576	191 157
B) 10 mai 2023	163 848	171 549	179 613	188 053	196 892
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	164 667	172 407	180 511	188 993	197 876
C) 10 mai 2024	167 960	175 855	184 121	192 773	201 834
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	168 380	176 295	184 581	193 255	202 339
D) 10 mai 2025	171 748	179 821	188 273	197 120	206 386

**LP-03 (échelons 1 à 6)**

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
§) 10 mai 2021	139 221	145 763	152 616	159 790	167 299	175 163
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	146 164	153 036	160 227	167 758	175 643	183 897
A) 10 mai 2022	151 280	158 392	165 835	173 630	181 791	190 333
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	153 171	160 372	167 908	175 800	184 063	192 712
B) 10 mai 2023	157 766	165 183	172 945	181 074	189 585	198 493
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	158 555	166 009	173 810	181 979	190 533	199 485
C) 10 mai 2024	161 726	169 329	177 286	185 619	194 344	203 475
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	162 130	169 752	177 729	186 083	194 830	203 984
D) 10 mai 2025	165 373	173 147	181 284	189 805	198 727	208 064

**LP-03 (échelons 7 à 8)**

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8
§) 10 mai 2021	-	-
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	192 541	201 590
A) 10 mai 2022	199 280	208 646
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	201 771	211 254
B) 10 mai 2023	207 824	217 592
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	208 863	218 680
C) 10 mai 2024	213 040	223 054
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	213 573	223 612
D) 10 mai 2025	217 844	228 084

**LP-04**

En vigueur	Échelle
§) 10 mai 2021	156 661 à 198 999
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	165 858 à 216 226
A) 10 mai 2022	171 663 à 223 794
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	173 809 à 226 591
B) 10 mai 2023	179 023 à 233 389
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	179 918 à 234 556
C) 10 mai 2024	183 516 à 239 247
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	183 975 à 239 845
D) 10 mai 2025	187 655 à 244 642

**LP-05**

En vigueur	Échelle
§) 10 mai 2021	181 624 à 222 210
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	181 624 à 222 210
A) 10 mai 2022	187 981 à 229 987

X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	190 331 à 232 862
B) 10 mai 2023	196 041 à 239 848
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	197 021 à 241 047
C) 10 mai 2024	200 961 à 245 868
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	201 463 à 246 483
D) 10 mai 2025	205 492 à 251 413

## II : Toronto (UIN 21401)

### LP-00 (échelons 1 à 6)

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
§) 10 mai 2021	41 565	43 518	45 566	47 707	49 949	52 295
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	41 565	43 518	45 566	47 707	49 949	52 295
A) 10 mai 2022	43 020	45 041	47 161	49 377	51 697	54 125
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	43 558	45 604	47 751	49 994	52 343	54 802
B) 10 mai 2023	44 865	46 972	49 184	51 494	53 913	56 446
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	45 089	47 207	49 430	51 751	54 183	56 728
C) 10 mai 2024	45 991	48 151	50 419	52 786	55 267	57 863
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	46 106	48 271	50 545	52 918	55 405	58 008
D) 10 mai 2025	47 028	49 236	51 556	53 976	56 513	59 168

### LP-00 (échelons 7 à 12)

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12
§) 10 mai 2021	54 754	57 328	60 021	62 843	65 795	68 889
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	54 754	57 328	60 021	62 843	65 795	68 889
A) 10 mai 2022	56 670	59 334	62 122	65 043	68 098	71 300
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	57 378	60 076	62 899	65 856	68 949	72 191
B) 10 mai 2023	59 099	61 878	64 786	67 832	71 017	74 357
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	59 394	62 187	65 110	68 171	71 372	74 729
C) 10 mai 2024	60 582	63 431	66 412	69 534	72 799	76 224
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	60 733	63 590	66 578	69 708	72 981	76 415
D) 10 mai 2025	61 948	64 862	67 910	71 102	74 441	77 943

**LP-00 (échelons 13 à 18)**

En vigueur	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
§) 10 mai 2021	72 126	75 516	79 065	82 783	86 673	90 745
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	72 126	75 516	79 065	82 783	86 673	90 745
A) 10 mai 2022	74 650	78 159	81 832	85 680	89 707	93 921
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	75 583	79 136	82 855	86 751	90 828	95 095
B) 10 mai 2023	77 850	81 510	85 341	89 354	93 553	97 948
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	78 239	81 918	85 768	89 801	94 021	98 438
C) 10 mai 2024	79 804	83 556	87 483	91 597	95 901	100 407
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	80 004	83 765	87 702	91 826	96 141	100 658
D) 10 mai 2025	81 604	85 440	89 456	93 663	98 064	102 671

**LP-01 (échelons 1 à 6)**

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
§) 10 mai 2021	82 430	86 306	90 362	94 610	99 056	103 710
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	82 430	86 306	90 362	94 610	99 056	103 710
A) 10 mai 2022	85 315	89 327	93 525	97 921	102 523	107 340
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	86 381	90 444	94 694	99 145	103 805	108 682
B) 10 mai 2023	88 972	93 157	97 535	102 119	106 919	111 942
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	89 417	93 623	98 023	102 630	107 454	112 502
C) 10 mai 2024	91 205	95 495	99 983	104 683	109 603	114 752
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	91 433	95 734	100 233	104 945	109 877	115 039
D) 10 mai 2025	93 262	97 649	102 238	107 044	112 075	117 340

**LP-01 (échelons 7 et 8)**

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8
§) 10 mai 2021	108 585	113 687
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	108 585	113 687
A) 10 mai 2022	112 385	117 666
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	113 790	119 137
B) 10 mai 2023	117 204	122 711
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	117 790	123 325
C) 10 mai 2024	120 146	125 792
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	120 446	126 106
D) 10 mai 2025	122 855	128 628

**LP-02 (échelons 1 à 6)**

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
\$) 10 mai 2021	115 237	120 652	126 322	132 261	138 476	144 984
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	115 237	120 652	126 322	132 261	138 476	144 984
A) 10 mai 2022	119 270	124 875	130 743	136 890	143 323	150 058
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	120 761	126 436	132 377	138 601	145 115	151 934
B) 10 mai 2023	124 384	130 229	136 348	142 759	149 468	156 492
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	125 006	130 880	137 030	143 473	150 215	157 274
C) 10 mai 2024	127 506	133 498	139 771	146 342	153 219	160 419
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	127 825	133 832	140 120	146 708	153 602	160 820
D) 10 mai 2025	130 382	136 509	142 922	149 642	156 674	164 036

**LP-02 (échelons 7 à 11)**

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11
\$) 10 mai 2021	151 799	158 933	166 405	174 224	182 413
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	151 799	158 933	166 405	174 224	182 413
A) 10 mai 2022	157 112	164 496	172 229	180 322	188 797
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	159 076	166 552	174 382	182 576	191 157
B) 10 mai 2023	163 848	171 549	179 613	188 053	196 892
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	164 667	172 407	180 511	188 993	197 876
C) 10 mai 2024	167 960	175 855	184 121	192 773	201 834
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	168 380	176 295	184 581	193 255	202 339
D) 10 mai 2025	171 748	179 821	188 273	197 120	206 386

**LP-03 (échelons 1 à 6)**

En vigueur	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
\$) 10 mai 2021	146 164	153 036	160 227	167 758	175 643	183 897
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	146 164	153 036	160 227	167 758	175 643	183 897
A) 10 mai 2022	151 280	158 392	165 835	173 630	181 791	190 333
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	153 171	160 372	167 908	175 800	184 063	192 712
B) 10 mai 2023	157 766	165 183	172 945	181 074	189 585	198 493

Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	158 555	166 009	173 810	181 979	190 533	199 485
C) 10 mai 2024	161 726	169 329	177 286	185 619	194 344	203 475
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	162 130	169 752	177 729	186 083	194 830	203 984
D) 10 mai 2025	165 373	173 147	181 284	189 805	198 727	208 064

#### LP-03 (échelons 7 et 8)

En vigueur	Échelon 7	Échelon 8
§) 10 mai 2021	192 541	201 590
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	192 541	201 590
A) 10 mai 2022	199 280	208 646
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	201 771	211 254
B) 10 mai 2023	207 824	217 592
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	208 863	218 680
C) 10 mai 2024	213 040	223 054
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	213 573	223 612
D) 10 mai 2025	217 844	228 084

#### LP-04

En vigueur	Échelle
§) 10 mai 2021	165 858 à 216 226
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	165 858 à 216 226
A) 10 mai 2022	171 663 à 223 794
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	173 809 à 226 591
B) 10 mai 2023	179 023 à 233 389
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	179 918 à 234 556
C) 10 mai 2024	183 516 à 239 247
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	183 975 à 239 845
D) 10 mai 2025	187 655 à 244 642

#### LP-05

En vigueur	Échelle
§) 10 mai 2021	181 624 à 222 210
W) 10 mai 2022 - Transition vers la nouvelle grille unique	181 624 à 222 210
A) 10 mai 2022	187 981 à 229 987
X) 10 mai 2022 - Rajustement salarial	190 331 à 232 862
B) 10 mai 2023	196 041 à 239 848
Y) 10 mai 2023 - Rajustement aux lignes salariales	197 021 à 241 047
C) 10 mai 2024	200 961 à 245 868
Z) 10 mai 2024 - Rajustement salarial	201 463 à 246 483
D) 10 mai 2025	205 492 à 251 413

Les changements aux taux de rémunération seront versées conformément à l'appendice « E » :

- a. La première (1<sup>re</sup>) année (2022) : transition vers une nouvelle grille de rémunération unique (c'est-à-dire « W »);
- b. Les augmentations de la première (1<sup>re</sup>) année (2022) (c'est-à-dire « A » et « X ») : égal à une augmentation économique de 3,50% et un rajustement salarial de 1,25 pour une augmentation totale composée de 4.794 % des taux du 10 mai 2021;
- c. Les augmentations de la deuxième (2<sup>e</sup>) année (2023) (c'est-à-dire « B » et « Y ») : versées sous forme de montant forfaitaire rétroactif égal à l'augmentation de la première (1<sup>re</sup>) année plus l'augmentation économique de 3,00 % et un rajustement aux lignes salariales de 0,5 , pour une augmentation totale composée de 8,477 % des taux du 10 mai 2021;
- d. Les augmentations de la troisième (3<sup>e</sup>) année (2024) (c'est-à-dire « C » et « Z ») : versées sous forme de montant forfaitaire rétroactif égal aux augmentations de la première (1<sup>re</sup>) et la deuxième (2<sup>e</sup>) année plus l'augmentation économique de 2,00 % et un rajustement salarial de 0,25 , pour une augmentation totale composée de 10,923 % des taux du 10 mai 2021;
- e. Les augmentations de la quatrième (4<sup>e</sup>) année (2025) (c'est-à-dire « D ») : versées sous forme d'augmentation économique de 2 % pour une augmentation totale composée de 13.142 % des taux du 10 mai 2021;

## **Administration du rajustement de la rémunération (UIN 24401)**

### **Remarque concernant la rémunération**

#### **Dositions transitoires**

1. À compter du 10 mai 2022, les juristes actuellement rémunérés conformément à la grille salariale de Toronto passeront à la nouvelle grille salariale unique, qui représente les échelons et les taux de rémunération actuels et, par conséquent, ce passage n'entraînera pas d'augmentation de salaire.
2. À compter du 10 mai 2022, les juristes actuellement rémunérés conformément à la grille salariale nationale passeront à la nouvelle grille salariale unique et, s'il y a lieu, recevront les augmentations salariales figurant dans la nouvelle grille salariale unique.
  - a. Les juristes aux niveaux LP-00, LP-01 et LP-05 actuellement rémunérés conformément à la grille salariale nationale passeront à la nouvelle grille salariale unique, ce passage n'entraînera pas d'augmentation de salaire.
  - b. Les juristes aux niveaux LP-02, LP-03 et LP-04 dont la rémunération sera modifiée par le passage à la nouvelle grille salariale unique recevront des paiements rétroactifs supplémentaires correspondant au différentiel entre l'ancienne grille salariale nationale et la nouvelle grille salariale unique comme suit :
    - i. LP-02

- Les LP-02 situés aux échelons 1-7 de la grille salariale nationale passeront à l'échelon correspondant de la nouvelle grille salariale unique
- Les LP-02 à l'échelon 8 de la grille salariale nationale 2021 ayant moins d'un an de service continu au niveau LP-02 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 8 de la nouvelle grille salariale unique.
- Les LP-02 à l'échelon 8 de la grille salariale nationale 2021 ayant au moins d'un (1) an de service continu au niveau LP-02 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 9 de la nouvelle grille salariale unique.
- Les LP-02 à l'échelon 8 de la grille salariale nationale 2021 ayant au moins 2 ans de service continu au niveau LP-02 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 10 de la nouvelle grille salariale unique.
- Les LP-02 à l'échelon 8 de la grille salariale nationale 2021 ayant au moins 3 ans de service continu au niveau LP-02 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 11 de la nouvelle grille salariale unique.

ii. LP-03

- Les LP-03 situés aux échelons 1-5 de la grille salariale nationale passeront à l'échelon correspondant de la nouvelle grille salariale unique
- Les LP-03 à l'échelon 6 de la grille salariale nationale 2021 ayant moins d'un an de service continu au niveau LP-03 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 6 de la nouvelle grille salariale unique.
- Les LP-03 à l'échelon 6 de la grille salariale nationale 2021 ayant au moins d'un (1) an de service continu au niveau LP-02 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 7 de la nouvelle grille salariale unique.
- Les LP-03 à l'échelon 6 de la grille salariale nationale 2021 ayant au moins 2 ans de service continu au niveau LP-03 au 10 mai 2022 passeront à l'échelon 8 de la nouvelle grille salariale unique.

iii. Les LP-04 passeront à la nouvelle grille salariale unique à un taux qui n'est pas inférieur au niveau minimum de l'échelle salariale de la nouvelle grille salariale unique ou à leur taux de rémunération actuel, le plus élevé des deux étant retenu.

3. La transition des juristes aux niveaux LP-00, LP-01, LP-02 et LP-03 des grilles salariales de Toronto et nationale vers la nouvelle grille salariale unique ne modifie pas leur date d'anniversaire aux fins de l'avancement dans les échelons fixes de leur classification.

### **Structure d'échelles salariales**

1. Les juristes des niveaux LP-00 à LP-03 seront rémunérés, aux dates d'effet applicables de rajustement des taux de rémunération, selon le régime de rémunération par échelons fixes indiqué(W), (X), (A), (Y), (B), (C), (Z) ou (D) juste au-dessous de son ancien taux.
2. À compter du 10 mai 2022, les juristes aux niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation économique au taux de trois virgule cinq pour cent (3,5 %) depuis l'échelle de taux « W », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « A ».

3. À compter du 10 mai 2022, tous les juristes des niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation économique au taux d'un virgule deux cinq pour cent (1,25 %) depuis l'échelle de taux « A », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « X ».
4. À compter du 10 mai 2023, tous les juristes des niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation économique au taux de trois pour cent (3 %) depuis l'échelle de taux « X », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « B ».
5. À compter du 10 mai 2023, tous les juristes des niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation au taux de zéro virgule cinq pour cent (0,5 %) depuis l'échelle de taux « B », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « Y ».
6. À compter du 10 mai 2024, tous les juristes des niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation économique au taux de deux pour cent (2,0 %) depuis l'échelle de taux « Y », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « C ».
7. À compter du 10 mai 2024, tous les juristes des niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation économique au taux de zéro virgule cinq pour cent (0,5 %) depuis l'échelle de taux « C », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « Z ».
8. À compter du 10 mai 2025, tous les juristes des niveaux LP-04 à LP-05 se verront accorder une augmentation économique au taux de deux pour cent (2 %) depuis l'échelle de taux « Z », arrondie au multiple le plus près d'un dollar (1 \$), et à l'intérieur des limites figurant à la ligne « D ».
9. Des taux de rémunération des étudiants en stage sont administrés conformément aux taux en vigueur des LP-00.
  - En ce qui concerne les taux de rémunération LP-00, l'expression « étudiants en stage » désigne tout titulaire d'un « baccalauréat en common law (LL.B.) », d'un « baccalauréat en droit civil (LL.L.) » ou d'une désignation Juris Doctor (J.D.), qui est admissible au barreau de l'une des provinces ou l'un des territoires du Canada dès la fin de son stage et des cours d'admission au barreau et, ayant été nommé pour une durée déterminée en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*.
  - L'employeur recouvrera un montant partiel ou le montant total du salaire versé à l'employé qui suit un programme de préparation au barreau si celui-ci :
    - démissionne ultérieurement avant d'avoir satisfait aux exigences d'octroi de la licence;
    - refuse une offre d'emploi du ministère et accepte un emploi ailleurs au moment de son admission au barreau;
    - ou
    - quand il est admis au barreau et qu'on lui offre un poste après son apprentissage et qu'il ne travaille pas durant une période minimale équivalente à la période qui a été payée pour suivre le cours de préparation au barreau et passer les examens d'octroi de la licence.

10. Aucun juriste ne touche moins que le taux de rémunération prévu dans son échelle salariale, à moins que son rendement ait été évalué « insatisfaisant », dans ce cas le juriste demeurera à son taux de rémunération actuel, qui pourrait être inférieur au taux minimum dans l'échelle salariale.

#### **Mouvement salarial à l'intérieur de l'échelle**

11. Les mouvements salariaux à l'intérieur de l'échelle pour tous les juristes aux niveaux LP-04 et LP-05 continueront d'être régis par les régimes de rémunération au rendement de l'appendice « C ».

#### **Régime de rémunération par échelons fixes pour les LP-00, LP-01, LP-02 et LP-03**

12. L'augmentation d'échelon de rémunération pour les juristes aux niveaux LP-00, LP-01, LP-02 et LP-03 sera au taux suivant dans l'échelle de rémunération par échelons fixes.
13. Un juriste dont le rendement a été évalué « insatisfaisant » n'est pas éligible à une augmentation d'échelon.

#### **Administration de l'augmentation par échelons fixes de rémunération pour les LP-00, LP-01, LP-02 et LP-03**

14. Les juristes qui sont éligibles aux niveaux LP-00, LP-01, LP-02 et LP-03 qui ont été nommés à leur poste LP présent avant le 31 mars 2013 et qui auraient été éligibles pour une augmentation à l'intérieur de l'échelle au 1er avril 2013 sous l'ancien régime de rémunération au rendement continueront de se voir accorder une augmentation d'échelon de rémunération le 10 mai.
15. La période d'augmentation de rémunération pour tous les juristes aux niveaux LP-00, LP-02 et LP-03 est de douze (12) mois et de six (6) mois pour les juristes aux niveaux LP-01.
16. Un juriste nommé dans son poste avant le 31 mars 2013, mais qui n'a pas occupé son poste pour une période suffisante permettant d'évaluer son rendement par le 31 mars 2013, recevra une augmentation à la date anniversaire de sa nomination, ou, dans le cas d'un juriste de niveau LP-01, six (6) mois de sa date de nomination.